ورقة مفهوم

التـــفـــاصـــيـــل	
اسم المشروع	بناء وقياس جدارات موظف تنمية الموارد المالية
فكرة المشروع	العمل على اعداد دليل لجدارات اخصائي تنمية الموارد المالية في القطاع غير الربحي ، ثم تحويل هذا الدليل الى مقياس يمكن من تحديد مستوى الموظف وماهي الخطة التحسينية لرفع مستوى المهارة والاتقان لديه، وقياس عدد 10
مبررات المشروع	• عدم وجود معيار وظيفي عملي يحدد جدارات اخصائي تنمية الموارد المالية. • عدم وجود مقياس يحدد مستوى اخصائي تنمية الموارد المالية ووضع خطط تحسينية لهم. • عدم معرفة جدارات الموظف على مستوى الموارد البشرية للمنظمة مما يقلل من دقة الاستقطاب. • حاجة القطاع لبناء وتنمية الجدارات. • عدم وجود تخصص جامعي يخدم هذا القسم بشكل مباشر.
أهداف المشروع	• بناء دليل جدارات اخصائي تنمية الموارد المالية بشكل عملي وفعال. • انشاء مقياس يحدد جدارات الموظف. • تحسين عملية التدريب الموجه حسب الحاجة لتقليل النفقات وزيادة كفاءة الأداء. • الاثراء المعرفي للقطاع بمواد وأدوات منهجية.
الأنشطة الرئيسية	• اعداد الدليل • بناء منهجية القياس • قياس مجموعة من المهتمين • اخذ التغذية الراجعة وتطوير الإداة. • اطلاق وتدشين المنتج.
مخرجات المشروع	• دليل جدارات اخصائي تنمية الموارد المالية. • مقياس جدارات الموظف. • عدد 10 اخصائي تنمية موارد مالية تم تطبيق المقاس عليهم.
الفئة المستهدفة	• اخصائي تنمية الموارد المالية. • إدارة الموارد البشرية في الجمعيات. • الإدارة التنفيذية للجمعيات
الإطار الزمني	اثنا عشر شهراً
مكان تنفيذ المشروع	المنطقة الشرقية
عدد المستفيدين	10
الشركاء	• جمعية تنمية الموارد المالية. • أوقاف علي بن عبدالعزيز الضويان.

جمعية تنمية الموارد المالية
Financial Resources Development Association
المملكة العربية السعودية، الدمام، تصريح رقم 1168
info@maaward.sa
@maawardFRD